

Maladie : le retour après un long arrêt n'est pas un retour à la normale et peut avoir des répercussions importantes sur la suite de la carrière de l'agent



**L'ACCOMPAGNEMENT
DES MANAGERS
ET DES ÉQUIPES
SEMBLE CONSTITUER
UNE CONDITION
DE LA RÉUSSITE
LORS DE LA REPRISE DU TRAVAIL**

L'arrêt de longue durée constitue un moment charnière de la carrière de tout agent qui y est confronté, quel que soit son motif.

L'ampleur du phénomène impose une réflexion pour limiter le risque de désinsertion professionnelle.

L'absentéisme de longue durée peut être prévenu et limité en amont. Le maintien du lien pendant l'arrêt est le maillon essentiel d'un accompagnement managérial de qualité.

Trop souvent considérée comme un retour à la normale, la reprise du travail après l'arrêt maladie est loin d'être anodine et peut avoir des répercussions importantes sur la suite de la carrière de l'agent.

À chaque collectivité de s'en saisir, de personnaliser les prises en charge au profit d'un collectif de travail serein et d'un service public de qualité.

Afin de favoriser cette démarche, une étude MNT propose à chaque manager un canevas d'entretien de reprise élaboré à partir des différents guides de reprises observés en collectivité qu'il sera directement possible de mobiliser.

Vous pouvez télécharger l'étude en cliquant sur le lien ci-dessous.

[\[pdf\] 2020 MNT 148X210-SYNTHESE OST 23 BD](#)

