

Rémunération et carrière des fonctionnaires pour 2016 pour C, B et A

Par Sébastien Chiovetta

Transfert d'une partie du régime indemnitaire sur le traitement indiciaire (2016-2018)

Transformation de primes en points d'indice :

Première mesure adoptée par les députés, jeudi 5 novembre 2015 : la transformation d'une partie du montant indemnitaire en points d'indice majorés qui seront intégrés aux grilles.

« **Les catégories C gagneront quatre points d'indice, soit 222 euros par an, et les catégories B six points d'indice, soit 333 euros par an, tandis qu'on supprime 278 euros de primes, et les catégories A, neuf points d'indice, soit 500 euros par an, tandis que l'on supprime 389 euros de primes** »,

Ce qui ne figurait pas dans le protocole « PPCR », c'est le fait que ce transfert vers les grilles indiciaires s'accompagne d'un abattement annuel plafonné selon la catégorie. Un abattement qui ne sera pratiqué que sur certaines indemnités dont la liste sera examinée par décret.

En effet, ne seront pas concernées les indemnités visant à compenser la réalisation effective d'heures supplémentaires ou prenant en compte les conditions particulières d'exercice des missions, précise le texte de l'amendement.

« Après des dizaines d'années, nous pourrons revenir à un fonctionnement plus équilibré et plus juste pour nos fonctionnaires, puisque le nombre de points alloués est supérieur au montant des primes abattues afin de compenser le surcoût de la cotisation retraite liée au point d'indice », a indiqué Marylise Lebranchu.

La volonté est de compenser les baisses de pouvoir d'achat liées à l'augmentation progressive des cotisations retraite – qui visent un alignement sur le secteur privé.

Pour les trois versants, le coût de cette mesure est estimé à 188 millions d'euros pour 2016, dont 48 millions pour la FPT et 106 millions pour la FPH

Dernières minutes : le ministère de la Fonction Publique revoit ses grilles « un peu améliorée » pour la réunion du 11 mai 2015 !

La transformation d'une partie des primes en points d'indice interviendra à partir de 2016 pour les agents de la catégorie B et à partir de 2017 pour les agents des catégories A et C.

Pour les fonctionnaires ne percevant actuellement que peu ou pas de prime, **cette transformation se traduira par une augmentation du traitement indiciaire :**

1. 4 points pour la catégorie C soit 18,52 € bruts mensuels,
2. 6 points pour la catégorie B soit 27,78 € bruts mensuels
3. 9 points pour la catégorie A soit 41,67 € bruts mensuels.
- 4.

Pour **les futurs retraités**, le gain pour une pension complète sera de :

- 14 € mensuels en catégorie C,
- 21 € en catégorie B,
- 31 € en catégorie A.

Les écarts de cotisations sociales entre le traitement et le régime indemnitaire seront compensés et le montant de la rémunération nette des fonctionnaires garanti.

A noter :

Le nombre de grades des corps et cadres d'emplois de la catégorie B reste inchangé. **La grille sera néanmoins revalorisée, dès le 1^{er} janvier 2016, de 6 points d'indices majorés avec la transformation de 277,80 € de primes en points d'indice (soit 5 points majorés).**

Séquence 4 - Rénover les grilles

Séance 2 : La rénovation des grilles indiciaires-type des trois versants de la fonction publique

La présente fiche constitue la notice explicative des projets de grille des corps et cadres d'emplois type de catégories C, B et A transmis conjointement en vue de la réunion du 21 avril prochain.

Elle vise à présenter les principales améliorations apportées par ces projets sur les carrières et les rémunérations des fonctionnaires, au regard des grandes orientations proposées par la ministre lors du bilan d'étape de la négociation PPCR – AFP du 10 mars 2015.

1. Transformation de primes en points : un meilleur équilibre au sein des rémunérations des fonctionnaires

Cette transformation d'un montant de primes en points vise à rééquilibrer la part des primes dans la rémunération globale des fonctionnaires.

Cette opération ne peut toutefois conduire à introduire des distorsions indiciaires qui ne seraient pas justifiées par des différences de niveau de qualification ou de fonctions.

Aussi le montant des primes transformable par catégorie a-t-il été défini à partir de la situation constatée dans la catégorie A, où le socle de primes commun à l'ensemble des fonctionnaires de cette catégorie s'élève à 400 euros annuels (indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves, mise en œuvre en 2013 pour les professeurs des écoles).

Le niveau de primes ainsi transformé est de :

- 3 points en catégorie C ;
- 5 points en catégorie B ;
- et 7 points en catégorie A

Afin d'assurer le maintien de la rémunération nette, il est nécessaire de compenser les cotisations salariales correspondantes par l'ajout de points. Le niveau alloué sera donc fixé à 4 points en catégorie C, 6 points en catégorie B et 9 points en catégorie A.

Les primes transformées en points d'indices ne devront pas correspondre à la rémunération de travaux supplémentaires effectifs ou à la compensation de sujétions spécifiques. Il devra s'agir de primes versées à l'ensemble ou à la quasi-totalité des membres d'un corps ou d'un cadre d'emplois au titre de l'exercice de leurs missions

La revalorisation indiciaire accordée aux agents de catégorie C de la FPT ne percevant aucune prime correspond à une mesure d'équité.

Séquence 4 - Rénover les grilles

Séance 2 : La rénovation des grilles indiciaires-type des trois versants de la fonction publique

2. La nouvelle grille de la catégorie C

La restructuration de la catégorie C comporte de réelles avancées et apporte des correctifs permettant de mieux tenir compte de la durée réelle de la carrière des agents.

Sur le nombre de grades :

Il est en effet proposé de réduire de 4 à 3 le nombre d'échelles dans la catégorie C. Cette proposition reprend une demande exprimée par plusieurs organisations syndicales d'aligner la structure des corps et cadres d'emplois de la catégorie C sur celle des corps et cadres d'emplois de catégorie B et, désormais, sur celle des attachés de l'Etat (généralisation d'un modèle à trois grades, exception faite des grades placés en voie d'extinction).

Ce scénario repose sur la **fusion de l'échelle 4 avec l'échelle 5** et sur l'intégration des agents de l'échelle 3 dans une nouvelle échelle 4.

Cette nouvelle architecture préserve les deux voies principales d'accès à la catégorie C : au niveau du pied de corps ou cadre d'emplois, d'une part, le recrutement sans concours dédié aux personnes sorties du système scolaire sans diplôme, auquel les organisations syndicales ont exprimé leur attachement lors de la séquence 1 de la négociation, et, d'autre part, le recrutement par concours au deuxième niveau.

Bas de grille :

Il est proposé de porter l'indice plancher de la catégorie C de l'IM 321 à l'IM 328, soit une augmentation de la rémunération indiciaire de 2,2%.

L'indice de début des grades accessibles par la voie du concours serait quant à lui porté de l'IM 323 à l'IM 331, soit une augmentation de la rémunération indiciaire de 2,5%.

Sommet de grille :

Le dernier échelon de l'échelle 6, créé en 2014 et dont l'accès fait actuellement l'objet d'une montée en charge est revalorisé à hauteur du niveau de primes transféré.

Gains indiciaires résultant d'un avancement d'échelon/avancement de grade

L'amplitude indiciaire entre le début du grade accessible au recrutement direct sans concours et la fin de ce grade a été améliorée, passant de 13 à 16 %.

Il en va de même pour le grade accessible par concours, le taux d'augmentation indiciaire entre le début et la fin de ce grade passant de 18 à 26 %.

La « normalisation » de l'architecture statutaire de la catégorie C (alignement sur une structure en trois grades à l'instar des corps et cadres d'emplois type de la catégorie B et de la catégorie A), conduit à proposer une « normalisation » de la procédure d'avancement de grade : ce classement dans l'échelle supérieure sera désormais déterminé au sein d'un tableau

Séquence 4 - Rénover les grilles

Séance 2 : La rénovation des grilles indiciaires-type des trois versants de la fonction publique

de classement (ce qui est déjà le cas aujourd'hui pour le passage E5/E6), conduisant à la *proratisation* de l'ancienneté acquise dans l'échelon d'origine lors de l'accès à l'échelon doté d'un indice immédiatement supérieur du grade d'avancement.

Il convient de souligner que ces nouvelles modalités d'avancement de grade dans les nouvelles échelles de rémunération ont été déterminées en tenant compte des conditions de reclassement des agents relevant des actuelles échelles de rémunération dans les nouvelles échelles. L'objectif recherché est d'éviter les « inversions de carrière » entre membres d'un même corps : des modalités d'avancement de grade plus favorables que celles proposées conduiraient en effet des agents nouvellement promus à dépasser des agents promus dans l'ancienne carrière.

Un graphique, joint à la présente fiche, détaille toutes les modalités de reclassement.

Gains moyens de reclassement

Les gains de reclassement sont précisés dans un tableau joint en annexe.

Durées de carrière

Selon le grade concerné, les durées de carrière sont portées de 22 (échelle 3) et 26 (échelle 4 et 5) à 30 ans, soit la même durée que celle mise en œuvre après le protocole d'accord du 25 janvier 2006.

La durée de l'échelle 6 n'est pas modifiée : la création d'un échelon supplémentaire s'accompagne en effet de la réduction de la durée de 3 échelons.

3. La nouvelle grille de la catégorie B-NES

La structure du NES n'est que légèrement modifiée, la durée de carrière ayant d'ores et déjà été significativement allongée lors de la mise en œuvre de cette réforme. Le nombre de grades (3) reste inchangé.

Bas de grille

La revalorisation a été conçue dans le but de mieux reconnaître les qualifications requises pour l'accès aux corps et cadres d'emplois de cette catégorie, et d'améliorer la progression de carrière au sein de cette catégorie, comparativement à la carrière des personnels de la catégorie C.

Séquence 4 - Rénover les grilles

Séance 2 : La rénovation des grilles indiciaires-type des trois versants de la fonction publique

Le bas du premier grade du NES est porté à l'IM 336, soit un gain de 10 points d'IM (+3,1%) par rapport à la grille actuelle. L'écart par rapport au bas de la catégorie C est porté de 5 à 8 points d'IM.

Le bas du deuxième grade du NES est porté à l'IM 340, soit un gain de 13 points d'IM (+4%).

Le nombre de points séparant l'entrée dans le premier grade du NES de l'entrée dans le deuxième grade est augmenté pour mieux distinguer les deux niveaux de qualification exigés pour l'accès à chacun de ces deux grades.

Sommet de grille

Le sommet du NES est porté à l'IB 698. Ce relèvement de l'indice sommital des corps et cadres d'emplois permet de stabiliser l'amplitude indiciaire de la grille à 72% entre la rémunération indiciaire plancher et la rémunération indiciaire plafond.

Gains moyens de reclassement

Les gains de reclassement sont précisés dans un tableau joint en annexe.

Durées de carrière

Le rallongement d'une année de la durée du 10^{ème} échelon des premier et deuxième grades du NES au 1^{er} février 2014 avait été contesté.

La grille indiciaire a fait l'objet d'une restructuration à partir de cet échelon, le reclassement proposé corrigeant les effets de cet allongement.

S'agissant de la durée totale de la carrière, celle-ci est ramenée à celle initialement prévue lors de la mise en œuvre du nouvel espace statutaire de la catégorie B (soit 33 et 34 ans).

4. La nouvelle grille des attachés d'administration

La structure des deux premiers grades des corps et cadres d'emplois d'attachés n'est pas modifiée. L'échelonnement indiciaire du grade d'attaché hors classe fait toutefois l'objet d'une mesure corrective visant à réparer une anomalie de carrière constatée lors de l'avancement depuis le grade d'attaché principal.

Bas de grille

Afin d'améliorer l'amplitude indiciaire comparativement aux autres catégories, il est proposé de majorer le bas de la grille de 10 points majorés en portant le premier indice de rémunération à 375 (IM), soit une augmentation de 2,7%.

Séquence 4 - Rénover les grilles

Séance 2 : La rénovation des grilles indiciaires-type des trois versants de la fonction publique

Sommet de grille

Le sommet du grade d'attaché principal bénéficie d'une revalorisation conduisant à porter l'indice sommital de ce grade à l'IB 985 soit l'IM 798 (+ 15 points).

Le grade en extinction des directeurs de services, est porté à l'IB 1000.

Le sommet du grade de directeur territorial bénéficiera d'une revalorisation analogue (la grille de ce grade étant légèrement différente, une adaptation sera nécessaire), qui le portera au même niveau indiciaire sommital.

Gains moyens de reclassement

Les gains de reclassement sont précisés dans un tableau joint en annexe.

5. Calendrier

	Etape 1	Etape 2	Etape 3	Etape 4	Etape 5	Etape 6	Etape 7
Catégorie B	●		■				
Personnels paramédicaux de catégorie A	●		■		■		
Catégorie C		■ ●	■	■	■	■	
Catégorie A			●	■	■	■	■

● transformation primes en points d'indice

■ ajout de points d'indice supplémentaires

CATÉGORIE A

Grille actuelle 2015

Proposition de grille (1ère étape)

Proposition de grille à l'issue de la revalorisation (plusieurs tranches)

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
ES	HEA					
7	1 015	821	30	23	3	12 a 10 m
6	985	798	39	30	2 a 9 m	10 a 1 m
5	946	768	30	22	2 a 4 m	7a 9 m
4	916	746	52	40	2 a 3 m	5 a 6 m
3	864	706	43	33	1 a 10 m	3 a 8 m
2	821	673	62	47	1 a 10 m	1 a 10 m
1	759	626			1 a 10 m	

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 027	830	42	32	3	11,5
5	985	798	50	38	3	8,5
4	935	760	47	36	2,5	6
3	888	724	47	36	2	4
2	841	688	51	38	2	2
1	790	650	790	650	2	0

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 027	830	32	24	3	11,5
5	995	806	49	38	3	8,5
4	946	768	50	38	2,5	6
3	896	730	46	35	2	4
2	850	695	53	40	2	2
1	797	655	797	655	2	0

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
14	985	798	39	30		20 a 2 m
13	946	768	30	22	1a 10 m	19 a 4 m
12	916	746	41	32	1a 10 m	17 a et 6 m
11	875	714	34	26	1a 10 m	15 a 8 m
10	841	688	30	23	1a 10 m	13 a 10 m
9	811	665	31	23	1a 10 m	12
8	780	642	52	40	1a 10 m	10 a 2 m
7	728	602	47	35	1a 10 m	8 a 4 m
6	681	567	42	32	1a 10 m	6a 6 m
5	639	535	35	27	1a 10 m	5 a 8 m
4	604	508	35	27	1a 10 m	3 a 10 m
3	569	481	20	14	1a 10 m	2
2	549	467	20	14	1	1
1	529	453			1	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
14	997	807	38	30		20 a 2 m
13	959	777	30	22	1a 10 m	19 a 4 m
12	929	755	42	32	1a 10 m	17 a et 6 m
11	887	723	34	26	1a 10 m	15 a 8 m
10	853	697	31	23	1a 10 m	13 a 10 m
9	822	674	30	23	1a 10 m	12
8	792	651	52	40	1a 10 m	10 a 2 m
7	740	611	46	35	1a 10 m	8 a 4 m
6	694	576	42	32	1a 10 m	6a 6 m
5	652	544	36	27	1a 10 m	5 a 8 m
4	616	517	36	27	1a 10 m	3 a 10 m
3	580	490	18	14	1a 10 m	2
2	562	476	19	14	1	1
1	543	462			1	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
14	1 015	821	30	23		24
13	985	798	41	32	2	22
12	944	766	43	32	2	20
11	901	734	32	24	2	18
10	869	710	32	25	2	16
9	837	685	39	29	2	14
8	798	656	52	40	2	12
7	746	616	44	33	2	10
6	702	583	43	33	2	8
5	659	550	34	26	2	6
4	625	524	45	34	2	4
3	580	490	13	10	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	547	465			1	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
10	966	783	50	37		17 a 6 m
9	916	746	52	40	2 a 9 m	14 a 9 m
8	864	706	43	33	2 a 4 m	12 a 5 m
7	821	673	62	47	2 a 3 m	10 a 2 m
6	759	626	47	36	1a 10 m	8 a 4 m
5	712	590	52	39	1a 10 m	6 a 6 m
4	660	551	44	34	1a 10 m	4 a 8 m
3	616	517	44	34	1a 10 m	2 a 10 m
2	572	483	68	49	1a 10 m	1
1	504	434			1	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
10	978	792	49	37		17 a 6 m
9	929	755	53	40	2 a 9 m	14 a 9 m
8	876	715	43	33	2 a 4 m	12 a 5 m
7	833	682	62	47	2 a 3 m	10 a 2 m
6	771	635	47	36	1a 10 m	8 a 4 m
5	724	599	52	39	1a 10 m	6 a 6 m
4	672	560	45	34	1a 10 m	4 a 8 m
3	627	526	45	34	1a 10 m	2 a 10 m
2	582	492	66	49	1a 10 m	1
1	516	443			1	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
9	995	806	49	38		18
8	946	768	50	38	3	15
7	896	730	53	40	3	13
6	843	690	52	40	3	10
5	791	650	59	45	2	8
4	732	605	39	30	2	6
3	693	575	54	40	2	4
2	639	535	46	35	2	2
1	593	500			2	

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	801	658	42	32		24 a 5 m
11	759	626	56	42	3 a 8 m	20 a 9 m
10	703	584	50	39	2 a 9 m	18
9	653	545	28	21	2 a 9 m	15 a 3 m
8	625	524	37	28	2 a 9 m	12 a 6 m
7	588	496	46	35	2 a 8 m	9 a et 10 m
6	542	461	42	30	2 a 4 m	7 a 6 m
5	500	431	34	23	1a 10 m	5 a 8 m
4	466	408	24	19	1a 10 m	3 a 10 m
3	442	389	19	13	1a 10 m	2
2	423	376	19	11	1	1
1	404	365			1	

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	814	667	42	32		24 a 5 m
11	772	635	56	42	3 a 8 m	20 a 9 m
10	716	593	52	39	2 a 9 m	18
9	664	554	27	21	2 a 9 m	15 a 3 m
8	637	533	37	28	2 a 9 m	12 a 6 m
7	600	505	46	35	2 a 8 m	9 a et 10 m
6	554	470	42	30	2 a 4 m	7 a 6 m
5	512	440	30	23	1a 10 m	5 a 8 m
4	482	417	28	19	1a 10 m	3 a 10 m
3	454	398	17	13	1a 10 m	2
2	437	385	16	11	1	1
1	421	374			1	

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	821	673	43	33		26
10	778	640	46	35	4	22
9	732	605	39	30	3	19
8	693	575	40	30	3	16
7	653	545	42	32	3	13
6	611	513	44	33	3	10
5	567	480	42	30	2,5	7,5
4	525	450	26	20	2	5,5
3	499	430	30	20	2	3,5
2	469	410	25	20	2	1,5
1	444	390			1,5	

Correction d'une erreur matérielle présente dans les grilles précédemment transmises. La durée du 6ème échelon n'avait pas été entièrement prise en compte.

Parcours Professionnels, Carrière et Rémunération - SÉQUENCE 4 - 11 mai 2015

CATÉGORIE B

Grille actuelle 2015

NES 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	675	562	29	22		23
10	646	540	27	21	3	20
9	619	519	34	25	3	17
8	585	494	30	23	3	14
7	555	471	31	22	3	11
6	524	449	27	21	2	9
5	497	428	28	18	2	7
4	469	410	19	15	2	5
3	450	395	20	15	2	3
2	430	380	26	15	2	1
1	404	365			1	

Proposition de grille (1ère étape)

NES 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	683	568	28	22		23
10	655	546	29	21	3	20
9	626	525	33	25	3	17
8	593	500	30	23	3	14
7	563	477	31	22	3	11
6	532	455	28	21	2	9
5	504	434	24	18	2	7
4	480	416	22	15	2	5
3	458	401	20	15	2	3
2	438	386	20	15	2	1
1	418	371			1	

Proposition de grille à l'issue de la revalorisation

NES 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	701	582	17	13		24
10	684	569	24	18	3	21
9	660	551	23	18	3	18
8	637	533	33	25	3	15
7	604	508	31	24	3	12
6	573	484	26	19	3	9
5	547	465	34	24	2	7
4	513	441	29	22	2	5
3	484	419	23	15	2	3
2	461	404	15	12	2	1
1	446	392			1	

NES 2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	614	515	33	24		31
12	581	491	30	23	4	27
11	551	468	33	23	4	23
10	518	445	25	20	4	19
9	493	425	30	20	3	16
8	463	405	19	15	3	13
7	444	390	22	15	2	11
6	422	375	25	14	2	9
5	397	361	19	13	2	7
4	378	348	11	8	2	5
3	367	340	10	8	2	3
2	357	332	7	5	2	1
1	350	327			1	

NES 2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	621	521	32	24		31
12	589	497	30	23	4	27
11	559	474	32	23	4	23
10	527	451	27	20	4	19
9	500	431	29	20	3	16
8	471	411	19	15	3	13
7	452	396	21	15	2	11
6	431	381	23	14	2	9
5	408	367	21	13	2	7
4	387	354	11	8	2	5
3	376	346	11	8	2	3
2	365	338	7	5	2	1
1	358	333			1	

NES 2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
14	631	529	32	25		32
13	599	504	32	24	4	28
12	567	480	25	19	4	24
11	542	461	14	9	3	21
10	528	452	22	16	3	18
9	506	436	26	20	3	15
8	480	416	22	15	2	13
7	458	401	23	17	2	11
6	435	384	16	12	2	9
5	419	372	22	11	2	7
4	397	361	10	7	2	5
3	387	354	10	7	2	3
2	377	347	5	4	2	1
1	372	343			1	

NES 1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	576	486	28	20		31
12	548	466	32	23	4	27
11	516	443	28	21	4	23
10	488	422	31	22	4	19
9	457	400	19	14	3	16
8	438	386	20	15	3	13
7	418	371	25	13	2	11
6	393	358	19	13	2	9
5	374	345	14	10	2	7
4	360	335	4	3	2	5
3	356	332	4	3	2	3
2	352	329	4	3	2	1
1	348	326			1	

NES 1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	582	492	25	20		31
12	557	472	33	23	4	27
11	524	449	27	21	4	23
10	497	428	33	22	4	19
9	464	406	18	14	3	16
8	446	392	21	15	3	13
7	425	377	22	13	2	11
6	403	364	22	13	2	9
5	381	351	12	10	2	7
4	369	341	4	3	2	5
3	365	338	4	3	2	3
2	361	335	4	3	2	1
1	357	332			1	

NES 1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
14	591	498	28	21		32
13	563	477	25	20	4	28
12	538	457	25	16	4	24
11	513	441	13	10	3	21
10	500	431	31	21	3	18
9	469	410	17	14	3	15
8	452	396	21	15	2	13
7	431	381	16	12	2	11
6	415	369	22	11	2	9
5	393	358	11	6	2	7
4	382	352	7	6	2	5
3	375	346	8	6	2	3
2	367	340	2	2	2	1
1	365	338			1	

CATÉGORIE C

Grille actuelle 2015

Proposition de grille (1ère étape)

Proposition de grille à l'issue de la revalorisation (plusieurs tranches)

Echelle 6						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
9	543	462	37	26		20
8	506	436	18	14	4	16
7	488	422	31	22	4	12
6	457	400	20	15	3	9
5	437	385	21	15	3	6
4	416	370	28	15	2	4
3	388	355	14	10	2	2
2	374	345	10	7	1	1
1	364	338			1	

Nouvelle Echelle 6						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
10	548	466	30	21		19
9	518	445	19	15	3	16
8	499	430	25	17	3	13
7	474	413	17	13	3	10
6	457	400	12	9	2	8
5	445	391	23	16	2	6
4	422	375	18	10	2	4
3	404	365	16	10	2	2
2	388	355	14	10	1	1
1	374	345			1	

Nouvelle Echelle 6						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
10	551	468	26	18		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	22	15	3	13
7	477	415	17	12	3	10
6	460	403	13	10	2	8
5	447	393	17	13	2	6
4	430	380	21	12	2	4
3	409	368	16	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350			1	

Echelle 5						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	465	407	11	9		26
11	454	398	17	13	4	22
10	437	385	14	9	4	18
9	423	376	27	16	3	15
8	396	360	21	14	3	12
7	375	346	9	7	2	10
6	366	339	10	7	2	8
5	356	332	2	2	2	6
4	354	330	3	2	2	4
3	351	328	2	1	2	2
2	349	327	1	1	1	1
1	348	326			1	

Nouvelle Echelle 5						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	479	416	8	5		28
11	471	411	12	9	4	24
10	459	402	15	12	3	21
9	444	390	14	10	3	18
8	430	380	27	16	3	15
7	403	364	23	14	3	12
6	380	350	8	7	3	9
5	372	343	10	7	2	7
4	362	336	5	4	2	5
3	357	332	3	2	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	351	328			1	

Nouvelle Echelle 5						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	486	420	14	8		28
11	472	412	11	8	4	24
10	461	404	15	12	3	21
9	446	392	16	12	3	18
8	430	380	26	15	3	15
7	404	365	18	11	3	12
6	386	354	11	8	3	9
5	375	346	11	8	2	7
4	364	338	2	2	2	5
3	362	336	3	2	2	3
2	359	334	3	2	2	1
1	356	332			1	

Echelle 4						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	432	382	10	7		26
11	422	375	13	7	4	22
10	409	368	23	14	4	18
9	386	354	12	9	3	15
8	374	345	18	13	3	12
7	356	332	4	3	2	10
6	352	329	3	2	2	8
5	349	327	1	1	2	6
4	348	326	1	1	2	4
3	347	325	4	1	2	2
2	343	324	1	1	1	1
1	342	323			1	

Nouvelle Echelle 4						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	407	367	21	13		24
10	386	354	16	12	3	21
9	370	342	8	6	3	18
8	362	336	6	4	3	15
7	356	332	2	2	3	12
6	354	330	2	1	3	9
5	352	329	1	1	2	7
4	351	328	2	1	2	5
3	349	327	1	1	2	3
2	348	326	1	1	2	1
1	347	325			1	

Nouvelle Echelle 4						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
12	432	382				28
11	419	372	19	9	4	24
10	400	363	14	9	3	21
9	386	354	8	6	3	18
8	378	348	8	6	3	15
7	370	342	7	5	3	12
6	363	337	3	2	3	9
5	360	335	2	2	2	7
4	358	333	2	1	2	5
3	356	332	1	1	2	3
2	355	331	1	1	2	1
1	354	330			1	

Echelle 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	400	363	20	13		22
10	380	350	16	12	4	18
9	364	338	8	6	3	15
8	356	332	5	4	3	12
7	351	328	3	2	2	10
6	348	326	1	1	2	8
5	347	325	4	1	2	6
4	343	324	1	1	2	4
3	342	323	1	1	2	2
2	341	322	1	1	1	1
1	340	321			1	

A compter de la mise en oeuvre de la nouvelle grille, les promotions de grade seront réalisées selon un tableau de classement