

Revalorisation grilles indiciaires de catégorie C dans la Fonction Publique Territoriale

Sébastien Chiovetta

Mise à jour le 4 décembre 2013

Chers collègues,

Nous avons reçu du Ministère de la Fonction Publique, les grilles consolidées de catégorie C concernant les échelles 3,4,5 et 6.

- Une première application au **1er février 2014**
- Une seconde application au **1er janvier 2015**

Nous vous rappelons que ce reclassement s'effectuera selon les modalités suivantes :

- Un reclassement d'échelon à échelon ;
- Création d'un 12^{ème} échelon pour les échelles 4 et 5, et d'un 9ème échelon pour l'échelle 6.

Ces mesures concernant la catégorie C correspondent simplement à une première mesure de Rattrapage du pouvoir d'achat. Bien entendu, nous attendons et exigeons l'ouverture rapide de négociations pour la refonte complète des grilles indiciaires de catégorie C, B et A, qui devraient s'ouvrir courant octobre 2013 pour se poursuivre pendant le premier semestre 2014.

Comme tu le sais, les échelles 3 à 6 de la catégorie C vont être revalorisées. Cette revalorisation est loin de satisfaire nos légitimes revendications mais nous en prenons acte.

Pour l'heure, un certain nombre de cadres d'emplois n'ont pas vu venir de proposition de revalorisation de leur échelle indiciaires atypique de catégorie C comme : Agents de Maîtrise, adjudants sapeurs-pompiers, chef de police...

En effet, à la lecture de ces grilles, tu constateras que l'échelle 6 culmine désormais à l'indice brut 536, majoré 457 soit au dessus de l'échelle spéciale d'agent de maîtrise principal et d'adjudant sapeur-pompier.

Après étude des grilles, nous tenons à vous faire les remarques suivantes :

Echelle 3

**Pour l'échelle 3 au 1^{er} février 2014, il y a réévaluation du 1^{er} échelon de l'échelle 3 ainsi que le 11^{ème} échelon.
Pour le 1^{er} janvier 2015, toujours pour l'échelle 3 il y a 5 points indices supplémentaires sur l'indice majoré.**

Echelle 4

**Pour l'échelle 4, au 1^{er} février 2014 création de l'échelon 12 et revalorisation du 1^{er} échelon.
Pour le 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré.**

Echelle 5

**Pour l'échelle 5, 1^{er} février 2014 création de l'échelon 12 et revalorisation du 1^{er} échelon
Pour le 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré.**

Echelle 6

**Pour l'échelle 6, 1^{er} février 2014 création de l'échelon 9 et revalorisation du 1^{er} échelon
Pour le 1^{er} janvier 2015, majoration de 5 points sur l'indice majoré.**

J'attire votre attention que ces revalorisations correspondent à un saupoudrage des grilles et non pas à une revalorisation du point de la FPT qui est toujours à 4,63 euros.

Par ailleurs, ces nouvelles grilles auront comme incidence avec les créations des nouveaux indices pour les échelles 4, 5 et 6 et donc la perte de la GIPA pour des agents qui se trouvaient remplir les conditions avant le 1^{er} janvier 2014 sur leur dernier échelon de la grille. Pour exemple, sur l'échelle 4, le 12^{ème} échelon indique un gain de 7 points qui correspond à 32,41 euros par mois (7 x 4,63), à bien y réfléchir est on vraiment gagnant dans la situation où d'un côté nous avons 7 points indiciaires supplémentaires et de l'autre côté nous avons la perte de la GIPA...

L'Indemnité de Garantie Individuelle du Pouvoir (GIPA)

La GIPA est un dispositif permettant de compenser la perte de pouvoir d'achat sur le traitement des agents publics dans les trois fonctions publiques.

Période de référence : Pour la mise en œuvre de la GIPA au titre de l'année 2013, la période de référence est fixée du 31 décembre 2008 au 31 décembre 2012.

Sur une période de référence de quatre ans, on compare l'évolution du Traitement indiciaire Brut (TIB) de tous les agents concernés et celle de l'Indice des prix à la consommation (IPC hors tabac). Si le traitement a évolué moins vite que l'inflation, une indemnité d'un montant brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée leur est versée.

Ce dispositif est applicable aux trois fonctions publiques (Etat, Hospitalière, Territoriale).

Exemple : Adjoint Technique de 1^{ère} classe

- IM au 31/12/2008 = 369
- IM au 31/12/2012 = 369

- $(369 \times 54,6791) \times (1 + 0,055) - (369 \times 55,5635) = 783,37 \text{ €}$
- Résultat positif, l'agent percevra l'indemnité de GIPA de 783,37 €

Montant de l'indemnité versée au titre de la garantie individuelle de pouvoir d'achat (GIPA) pour la période allant du 31/12/2008 au 31/12/2013

Le calculateur ci-dessous vous permet de savoir si vous avez droit à la GIPA. Elle vous sera versée en 2013 au titre des quatre années 2008 à 2012. Pour en calculer le montant, il vous suffit simplement d'indiquer votre indice majoré (indice figurant sur votre bulletin de salaire) détenu à la date du 31 décembre 2008 et à celle du 31 décembre 2012. Le calcul est automatique.



[Calculer le montant de la GIPA](#)

Echelle 6

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er février 2014						Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 6					Echelle 6						Echelle 6		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée maximale	Durée minimale	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
					9			536	457	26	9	543	462
8	-	499	430	AA	8	4 ans	3 ans 4 mois	500	431	1	8	506	436
7	48	479	416	AA	7	4 ans	3 ans 4 mois	481	417	1	7	488	422
6	48	449	394	¾ AA	6	3 ans	2 ans 6 mois	450	395	1	6	457	400
5	36	424	377	AA	5	3 ans	2 an 6 mois	430	380	3	5	438	385
4	36	396	360	2/3 AA	4	2 ans	1 an 8 mois	404	365	5	4	416	370
3	36	377	347	2/3 AA	3	2 ans	1 an 8 mois	380	350	3	3	388	355
2	24	362	336	½ AA	2	1 an	1 an	367	340	4	2	374	345
1	24	347	325	½ AA	1	1 an	1 an	358	333	8	1	364	338

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée

Echelle 5

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er février 2014						Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 5					Echelle 5						Echelle 5		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée maximale	Durée minimale	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
					12			459	402	9	12	465	407
11	-	446	392	AA	11	4 ans	3 ans 4 mois	447	393	1	11	454	398
10	48	427	379	AA	10	4 ans	3 ans 4 mois	430	380	1	10	437	385
9	48	398	362	¾ AA	9	3 ans	2 ans 6 mois	417	371	9	9	423	376
8	48	380	350	¾ AA	8	3 ans	2 ans 6 mois	388	355	5	8	396	360
7	48	364	338	½ AA	7	2 ans	1 an 8 mois	368	341	3	7	375	346
6	36	351	328	2/3 AA	6	2 ans	1 an 8 mois	359	334	6	6	366	339
5	36	336	318	2/3 AA	5	2 ans	1 an 8 mois	350	327	9	5	356	332
4	36	322	314	2/3 AA	4	2 ans	1 an 8 mois	347	325	11	4	354	330
3	24	307	313	AA	3	2 ans	1 an 8	342	323	10	3	351	328

						mois												
2	24	302	312	½ AA	2	1 an	1 an	341	322	10	2	349	327					
1	12	299	311	AA	1	1 an	1 an	340	321	10	1	348	326					

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée

Echelle 4

Grille Actuelle 2013					Grille de catégorie C au 1er février 2014						Grille de catégorie C au 1er janvier 2015 + 5 pts majorés		
Echelle 4					Echelle 4						Echelle 4		
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement	Echelle	Durée maximale	Durée minimale	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
					12			424	377	7	12	432	382
11	-	413	369	AA	11	4 ans	3 ans 4 mois	416	370	1	11	422	375
10	48	389	356	AA	10	4 ans	3 ans 4 mois	400	363	7	10	409	368
9	48	374	345	¾ AA	9	3 ans	2 ans 6 mois	379	349	4	9	386	354
8	48	360	335	¾ AA	8	3 ans	2 ans 6 mois	367	340	5	8	374	345

7	48	347	325	½ AA	7	2 ans	1 an 8 mois	349	327	2	7	356	332
6	36	333	316	2/3 AA	6	2 ans	1 an 6 mois	346	324	8	6	352	329
5	36	323	314	2/3 AA	5	2 ans	1 an 8 mois	341	322	8	5	349	327
4	36	310	313	2/3 AA	4	2 ans	1 an 8 mois	340	321	8	4	348	326
3	24	303	312	AA	3	2 ans	1 an 8 mois	339	320	8	3	347	325
2	24	299	311	½ AA	2	1 an	1 an	337	319	8	2	343	324
1	12	298	310	AA	1	1 an	1 an	336	318	8	1	342	323

- Reclassement d'échelon à échelon
- AA : Ancienneté Acquisée

Echelle 3

Grille Actuelle 2013				
Echelle 3				
Echelle	Durée mois	Indices Bruts	Indices Majorés	Reclassement
11	-	388	355	AA
10	48	364	338	AA
9	48	348	326	¾ AA
8	48	337	319	¾ AA
7	48	328	315	½ AA
6	36	318	314	2/3 AA
5	36	310	313	2/3 AA
4	36	303	312	2/3 AA
3	24	299	311	AA
2	24	298	310	½ AA
1	12	297	309	AA

Grille de catégorie C au 1er février 2014						Grille de catégorie C au 1er janvier 2015+ 5 pts majorés		
Echelle 3						Echelle 3		
Echelle	Durée maximale	Durée minimale	Indices Bruts	Indices Majorés	Gain IM en points	Echelle	Indices Bruts	Indices Majorés
11			393	358	3	11	400	363
10	4 ans	3 ans 4 mois	374	345	7	10	380	350
9	3 ans	2 ans 6 mois	358	333	7	9	364	338
8	3 ans	2 ans 6 mois	349	327	8	8	356	332
7	2 ans	1 an 8 mois	342	323	8	7	351	328
6	2 ans	1 an 8 mois	340	321	7	6	348	326
5	2 ans	1 an 8 mois	339	320	7	5	347	325
4	2 ans	1 an 8 mois	337	319	7	4	343	324
3	2 ans	1 an 8 mois	336	318	7	3	342	323
2	1 an	1 an	334	317	7	2	341	322
1	1 an	1 an	330	316	7	1	340	321

- Reclassement d'échelon à échelon - AA : Ancienneté Acquisée

Le calcul du salaire sur la valeur du point d'indice de la FPT

Le traitement annuel brut est calculé en multipliant l'indice majoré par la valeur du traitement afférent à l'indice 100, puis en divisant le résultat par 100. Le traitement mensuel est obtenu en divisant le traitement annuel par 12, le résultat étant arrondi au centime près

L'indice majoré 100 est qualifié d'indice de base de la Fonction publique. Le montant du traitement annuel brut afférent à l'indice 100 est fixé à **5.556,35 €** au 1er juillet 2010 (**Décret n°2010-761 du 7 juillet 2010**) soit environ 4,630 € brut par mois et par point d'indice. Il n'a pas été revalorisé depuis cette date.

- Ainsi un agent de Maîtrise Principale au 3^{ème} échelon a-t-il à compter du 1^{er} octobre 2013 un traitement brut annuel de :

$5.556,35 \text{ €} \times 359 / 100$ soit 19.946 € et donc un traitement brut mensuel de $19.946 \text{ €} / 12 = \mathbf{1.663 \text{ €}}$



SAFPT NATIONAL : 1041, Avenue de Draguignan - ZI Toulon Est 83130 La Garde - Adresse postale : BP 368 - 83085 Toulon Cédex 9
SITE INTERNET : WWW.SAFPT.ORG - Affilié à la Fédération Générale Autonome des Fonctionnaires (FGAF)